

ISCRIZIONE

La domanda di iscrizione va corredata da certificato di laurea, con indicazioni degli esami sostenuti e delle votazioni riportate, e curriculum.

La documentazione va inviata per via telematica o spedita a

Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"
Settore I - Master Universitari
Ufficio Master
via Garruba, 1
70121 Bari

La quota di partecipazione è di € 2.200 da versare secondo le modalità stabilite dall'Università utilizzando l'apposito bollettino disponibile presso la Segreteria Formazione Post Laurea.

VOUCHER

Come previsto dalle disposizioni dell'Avviso n.1/2011 del 05/05/2011 P.O. Regione Puglia 2007/2013 - Catalogo Interregionale Alta Formazione - III Annualità (2011), la Direzione del Master riserva n.4 posti ai beneficiari di voucher.

DIPLOMA

A conclusione del Corso l'Università rilascia il Diploma di Master Universitario di Secondo Livello.

Scadenza
presentazione domande di ammissione
ore **12.00**
del **31 ottobre 2011**

Lo statuto e il bando del Master sono consultabili su
www.uniba.it → Offerta formativa → Master
www.cirlage.uniba.it
www.altaformazioneinrete.it

Il modulo della domanda d'iscrizione è disponibile sul sito dell'Università degli Studi di Bari
www.uniba.it → Offerta formativa → Master → Modulistica

La direzione e il coordinamento scientifico e didattico del Master sono affidati alla
Prof. Maria Giordano

Segreteria organizzativa
Laboratorio di Gruppoanalisi ed Epistemologia
C.I.R.La.G.E.
Palazzo Ateneo - III Piano
email: labgruppoanalisi@cirlage.uniba.it
Tel. 080.571.46.53
lunedì, martedì e mercoledì - ore 10.00 - 13.00



Centro Interuniversitario di Ricerca
"Laboratorio di
Gruppoanalisi ed Epistemologia"
C.I.R.La.G.E.
www.cirlage.uniba.it



I.G.I. Onlus - Bari
www.istitutogruppoanalisiicobari.org



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



A.A. 2011-2012

MASTER II LIVELLO

GRUPPOANALISI DELLE
INTERAZIONI PROFESSIONALI

STAGE
in

SUPERVISIONE ANALITICA
DELLA CASISTICA

60 CFU
Esenzione crediti ECM

DESTINATARI

Il Master è rivolto ai **professionisti d'aiuto: medici, psicologi** e a tutti i profili di responsabilità impegnati nel campo dell'assistenza sanitaria, dei servizi sociali, della formazione, del management e della docenza. **Prevede profili per medici, psicologi, formatori, insegnanti, responsabili delle risorse umane, professionisti delle aree socio-giuridiche e dirigenti.**

OBIETTIVI

Il Master permette di **rafforzare** il proprio percorso universitario, **qualificare** la propria Laurea e Specializzazione, acquisire le conoscenze scientificamente fondate e le prime **risorse necessarie** ai rapporti specialistici d'aiuto duali, gruppali e istituzionali nei luoghi di lavoro.

Il Master risponde alla necessità di sensibilizzare e formare **professionisti d'aiuto** in grado di **prevenire** le situazioni che determinano inefficienze, omissioni ed errori negli interventi, i cui esiti nefasti (malasanità, burocraticismo, etc.) colpiscono sia gli utenti sia gli stessi specialisti.

PROGRAMMA

Attraverso l'esperienza integrata di **Stage e Laboratori** il Master propone l'addestramento specifico per il profilo di **esperto nella gestione delle interazioni professionali d'aiuto.**

In particolare, lo Stage effettuato in convenzione con l'**Istituto Gruppoanalitico Italiano (Onlus)** – organismo che sovrintende alla prevenzione e trattamento del **Burnout** e del **Mobbing** – offre ai partecipanti l'esperienza di **Sessioni di Supervisione Analitica della Casistica.**

METODOLOGIA

Il Master usufruisce delle più **avanzate conoscenze scientifiche ed epistemologiche** e delle più **innovative tecniche operative.**

Applica la metodologia europea Foulkes-Abercrombie e Tavistok e i risultati scientifici raggiunti nel corso della ricerca interdisciplinare di base sul Processo di estenuazione mentale (Burnout).

La ricerca, condotta da docenti del Master, ha ottenuto dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca il riconoscimento di Progetto di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN/Co-Fin) ed è stata premiata dalla comunità scientifica internazionale con l'assegnazione dell'**Abercrombie Prize** - London 2005-2007.

Il Master eredita il successo del Corso di Perfezionamento, a numero programmato, in "Fenomenologia del contesto formativo e delle dinamiche interpersonali e gruppali" che, dal 1993 al 2009, ha permesso ad oltre 500 Specialisti professionisti d'aiuto di accedere alla formazione per la competenza relazionale sui luoghi di lavoro.

DOCENTI

Il Master si avvale di un **corpo docente di eccellenza**, in cui figurano professori di ruolo e ricercatori di Università italiane ed estere, professionisti analisti, psicologi clinici ed epistemologi, esperti di riconosciuta fama e prestigio internazionale e di lunga esperienza professionale e di ricerca sul campo.

ORGANIZZAZIONE

Il Master ha la durata di un anno accademico per complessive **1500 ore** e **60 Crediti Formativi Universitari** (*1 CFU corrisponde a 25 h di attività*).

Articolazione formativa

L'ordinamento didattico è articolato come segue

Training formativi	CFU 12
Settori	
scientifico epistemologico (M-FIL/01-02-03)	CFU 14
psicologico-dinamico e psicologico-clinico (M-PSI/07-08)	CFU 11
pedagogico (M-PED/01)	CFU 2
sociologico (SPS-08)	CFU 6
giuridico (JUS-04-08)	CFU 2
medico (MED-25-42)	CFU 3
Stage	CFU 8
Prova conclusiva	CFU 2
Totale	CFU 60

Le attività del Master sono svolte prevalentemente nelle ore pomeridiane secondo il calendario concordato all'inizio dell'anno.

AMMISSIONE

L'ammissione al Master è condizionata al superamento della selezione basata su **modalità analitiche**:

- ♦ analisi della domanda e del curriculum;
- ♦ colloquio volto ad analizzare gli ambiti lavorativi e le motivazioni;
- ♦ valutazione dei titoli di studio.

TITOLI DI ACCESSO

- ♦ Laurea Specialistica
- ♦ Diploma di Laurea - Vecchio Ordinamento

Il Master è a numero programmato (max 15)